

Castilla y León

Delegado:
Raúl Mata Ajuria
Redacción y Administración:
Calle Santiago, 19-21-1ºC, 47001 Valladolid
Tno 983 36 28 09 - Fax 983 37 80 80
E-mail: redaccioncyl@larazon.es

ESTA LÍNEA DE SUBVENCIONES, QUE ALCANZA los 14 millones de euros, apoya iniciativas donde se alternan el aprendizaje teórico y práctico con el desempeño efectivo de una actividad profesional

Más ayudas de la Junta para la formación y la contratación de 1.102 desempleados

J. Blanco - Valladolid

La Junta de Castilla y León financiará con 14 millones de euros la formación y contratación de 1.102 desempleados a través del Programa Mixto, que permitirá ejecutar 118 proyectos de interés social. Una línea de subvenciones que apoya iniciativas donde se alternan el aprendizaje teórico y práctico con el desempeño efectivo de una actividad profesional. Sus beneficiarios directos son entidades locales y sin ánimo de lucro, que lleven a cabo obras o servicios de utilidad pública o de interés social, y que permitan a personas inscritas como desempleadas en el EcyL ejercer un oficio al mismo tiempo que adquieran conocimientos.

A través de un comunicado de la Junta, se señala que el objetivo de estas ayudas es mejorar las posibilidades de inserción laboral de los castellanos y leoneses que no tienen un puesto de trabajo y de aquellos que lo han perdido y precisan mejorar sus competencias profesionales para retornar al mercado. Una convocatoria que favorecerá la ejecución de 118 proyectos en el conjunto de las nueve provincias.

El Programa Mixto de Formación y Empleo 2019-2020 es una



Alumnos del Programa Mixto de Empleo y Formación de pintura industrial y decorativa en el sector de la construcción

iniciativa incluida en la II Estrategia Integrada de Empleo, FP, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad y Conciliación en el Empleo, que cumple una doble función social en la Región.

Un programa que contribuye a mejorar la empleabilidad de las personas en paro, puesto que les proporciona la formación teórica necesaria para adquirir o reforzar sus aptitudes y competencias

profesionales y les da la oportunidad para ponerlas en práctica. En segundo término, constituye una herramienta de colaboración con municipios y asociaciones para el desarrollo de proyectos de interés general.

Para su concesión, la consejería de Empleo e Industria tiene en cuenta criterios como la calidad del plan formativo que presentan y la capacidad de gestión

del mismo con unas ayudas que cubren dos conceptos los gastos de personal docente y del material didáctico y los costes salariales y de Seguridad Social.

Por su parte, los desempleados firman un contrato para la formación y el aprendizaje y al término del proceso recibirán un certificado de profesionalidad que acredita los módulos cursados y superados con éxito.

Nuevas competencias y refuerzo de aptitudes

Los alumnos que acuden a estos cursos podrán adquirir conocimientos o reforzar su formación en materias diversas, como la atención sociosanitaria a mayores y personas con dependencia; aprovechamientos forestales y conservación y mantenimiento de bosques; gestión de residuos; jardinería; construcción y albañilería; confección textil; cocina o promoción turística, entre otros.

Castilla y León suma 25 centros industriales eólicos, la mayoría en el medio rural, que generan 6.000 empleos

Juan López/Ical - Valladolid

Castilla y León cuenta en la actualidad con 25 centros industriales vinculados al sector eólico en seis provincias, donde crean y generan 6.000 empleos directos de calidad, y entre un diez y un 15 por ciento más de indirectos (hostelería, talleres mecánicos, gasolineras y personal de obra civil). Muchas de estas instalaciones se encuentran en lo que han dado en llamar la 'España Vacía'

da', que en la Comunidad representa uno de sus máximos exponentes. En total, en España se contemplan 207 centros de este tipo en 16 de las 17 autonomías. El país contabiliza 20.306 molinos para 1.123 parques eólicos en 807 municipios.

Muchos de los puestos de trabajo los protagonizan empleados que se han quedado a vivir «en pueblos de diez habitantes, pero también en cabeceras de comarca si la distancia no es mucha».

«En algún caso tenemos compañeros que gracias a su familia se mantiene abierto el colegio», dijo el presidente de la Asociación de Promotores Eólicos de Castilla y León (Apecyl), Javier Gracia. «Hay que potenciar eso. La instalación está donde está y es muy difícil de deslocalizar», añadió.

Todo esto sucede en la Comunidad líder de potencia eólica contratada, con un acumulado de 5.595 megavatios gracias a sus 244 instalaciones eólicas, de un total

nacional de 23.484 y 1.123 parques (con 20.306 aerogeneradores). Ello, a pesar de que el pasado año no estrenó ningún parque nuevo, al contrario que otras regiones. Apecyl se ha fijado el reto de incrementar la potencia instalada en la Comunidad hasta 10.000 megavatios en 2030. A Castilla y León se sigue Castilla-La Mancha, de lejos, con 3.817 megavatios (144 instalaciones), de los que 10,37 de ellos entraron en funcionamiento en 2018.

Los 25 centros, muchos de ellos asentados en el medio rural de Castilla y León, corresponden a multinacionales, pero también a pequeñas empresas del sector, de carácter local y provincial, que han crecido al albur de un ámbito económico de futuro y con mimbres para crecer, con una media de entre 20 y 30 empleados por pyme.

En este sentido, también surgen compañías como por ejemplo para los cambios de aceite de multiplicadoras. «Son empresas que se han adecuado a este entorno. Han pasado de ser una subcontrata estándar a ser muy especializada», subraya el presidente de Apecyl.